

Comune di Seui

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU PREINTESA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA: 19.12.2022 ACCORDO DEFINITIVO:
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Laura Pilia – Responsabile Servizio Tecnico – Presidente Tiziana Podda – Responsabile Servizio Finanziario - Componente Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: SIND. CGIL FP SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. C.S.A. R.S.U.: Riccardo Sulis Organizzazioni sindacali firmatarie: SIND. CGIL FP - Eugenio Meloni
Soggetti destinatari	<i>Personale dipendente del Comune di Seui</i>
Materie trattate dal contratto integrativo	Parte economica 2022 di cui al Modulo 2 dettaglio esaustivo dell'illustrazione dell'articolato del contratto

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Sulla presente relazione è dovuta la certificazione del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data prot. è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano Esecutivo Di Gestione 2022-2024 redatto nelle forme del PIANO DELLE PERFORMANCE previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con Delibera di GM n. 18 del 22.04.2022. Successivamente il Piano è stato integrato con Delibera di GM n. 52 del 03.11.2022.</p> <p>Con il verbale n. 2/2022 e n. 4/2022 del Nucleo Di Valutazione è stato validato il Piano degli Obiettivi di Performance per l'anno 2022</p> <p>Con Delibera di Giunta Comunale n. 20 del 28.04.2022 è stato confermato per il triennio 2022-2024 il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 30.03.2021.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p> <p>La Relazione sulla Performance relativa all'anno precedente è stata validata dall'organo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, con il Verbale n. 6 del 11.11.2022, ed è stata approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 54 del 17.11.2022.</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di
contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi
- altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

In attuazione delle direttive impartite dall'organo esecutivo le parti hanno concordato che la parte disponibile del fondo, previa decurtazione delle somme dovute per finanziare gli istituti stabili PEO e comparto già in godimento, venga destinata ai seguenti istituti:

- Indennità condizioni di lavoro: RISCHIO e DISAGIO dipendenti operai, MANEGGIO VALORI dipendente economo comunale – come disciplinate dall'art. 6 CCDI normativo del 27.11.2019
- Specifiche responsabilità: RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO per n. 5 dipendenti Istruttore Direttivo Ammin. cat. D, Istruttore Contabile cat. C, Istruttore Dirett. Sociale cat. D, Istruttore Tecnico cat. C, Istruttore Culturale cat. C – come disciplinate dall'art. 8 comma 2, 3, 4, 5 CCDI normativo del 27.11.2019
- Particolari responsabilità: Ufficiale di stato civile e anagrafe (con delega completa) e Ufficiale elettorale per n. 1 dipendente – come disciplinate dall'art. 8 comma 6, 7, 8 CCDI normativo del 27.11.2019
- Produttività performance – come disciplinate dall'art. 14 CCDI normativo del 27.11.2019 - finanziate dalla somma residua della parte variabile del fondo non vincolata al finanziamento degli incentivi 2022 per le funzioni tecniche, unitamente alla parte stabile disponibile.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo delle risorse decentrate

UTILIZZO FONDO	
Risorse stabili	33.054,45
(al netto della decurtazione art. 23 c. 2 D. Lgs. 74/2017)	
Totale utilizzo fondo progressioni	13.550,81
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.377,09
TOTALE UTILIZZO VINCOLATO RISORSE STABILI	18.927,90
RISORSE STABILI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	14.126,55
PROGRESSIONI DI CARRIERA PEO	0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	1.246,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	5.100,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	300,00

PRODUTTIVITÀ PERFORMANCE	7.480,55
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI	14.126,55
Risorse variabili	10.659,55
INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI ISTAT PER CENSIMENTO - IMPORTO VINCOLATO	3.601,19
PRODUTTIVITÀ PERFORMANCE	7.058,36
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	10.659,55

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI	43.714,00
--	------------------

ISTITUTI PREVISTI:

- Progressioni di carriera. Non sono previste progressioni nel 2022 €. 0,00.
- Indennità condizioni di lavoro: Indennità RISCHIO e DISAGIO dipendenti operai €. 1.200,00, Indennità condizioni lavoro: MANEGGIO VALORI dipendente economo comunale €. 46,00.
- Specifiche responsabilità: RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO per n. 5 dipendenti Istruttore Direttivo Ammin. cat. D, Istruttore Contabile cat. C, Istruttore Dirett. Sociale cat. D, Istruttore Tecnico cat. C, Istruttore Culturale cat. C. €. 5.100,00.
- Particolari responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe (con delega completa) e Ufficiale elettorale per n. 1 dipendente €. 300,00.
- Produttività – performance €. 14.538,91 - finanziate dalla somma residua della parte stabile disponibile (7.480,55) unitamente alla parte variabile del fondo non vincolata al finanziamento degli incentivi per le funzioni tecniche (7.058,36).
- Incentivi per le funzioni tecniche €. 3.601,19 svolte nell'anno 2022, finanziate dalla parte variabile del fondo vincolata a tal fine, da riconoscere in base ai criteri approvati in sede di CCDI Normativo 2019-2021 e alle disposizioni del Regolamento Comunale approvato con deliberazione di GM n. 101 del 30.12.2016.

Per l'anno 2022 già con la determina di costituzione del Fondo n. 743 del 12.12.2022, sono stati resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche in godimento, ecc) per un importo complessivo pari ad €. 18.927,90 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Vengono applicati criteri e regole contenuti nel CCDI contratto decentrato integrativo normativo del triennio 2019-2021 siglato in data 27.11.2019.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

I premi per la performance individuale ed organizzativa vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e sulla base dei criteri previsti dalla metodologia di valutazione delle performance in vigore presso l'Ente.

In particolare la metodologia di valutazione in vigore si basa su criteri di valutazione del merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione annuale espressa dai Responsabili di Posizione Organizzativa, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D. Lgs 150/2009.

Con il CCDI dell'anno 2019-2021 art. 14 sono stati introdotti precisi criteri di distribuzione della produttività.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Per l'anno 2022 non sono previste nuove Progressioni Economiche Orizzontali – PEO. In ogni caso il sistema da utilizzarsi per valutare la performance è quello individuato dall'art. 11 del CDIA normativo dell'Ente per il triennio 2019-2021, il criterio condiviso tra le parti è quello delle valutazioni riguardanti la performance individuale, le progressioni potranno essere riconosciute a un numero limitato di dipendenti in servizio.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

In coerenza con gli strumenti di programmazione adottati dall'Ente dalla sottoscrizione del CCDI è atteso un incremento della produttività di tutto il personale coinvolto nel perseguimento degli obiettivi dell'amministrazione.

- g) altre informazioni ritenute eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna.

Seui 19.12.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

dott.ssa Tiziana Podda

