



COMUNE DI SEUI

Provincia d'Ogliastra

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 73 del 23-10-15

COPIA

Oggetto: APPROVAZIONE VERBALE N. 3/2015 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE - VALUTAZIONE TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2014

L'anno duemilaquindici il giorno ventitre del mese di ottobre, in Seui, Solita sala delle Adunanze, alle ore 16:45, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CANNAS MARCELLO	SINDACO	P
LAI MANUELA	VICESINDACO	P
GAVIANO RAIMONDO	ASSESSORE	P
PUDDU MARCELLA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE LODDO GIUSEPPE.

Assume la presidenza CANNAS MARCELLO in qualità di SINDACO.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "*ciclo di gestione della performance*", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "*piano della performance*" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il D. Lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;

RICHIAMATO il proprio Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con G.M. n. 69 del 15/10/2015, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, approvato con G.M. n. 70 del 15/10/2015, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

RILEVATO che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

EVIDENZIATO che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

SOTTOLINEATO che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

VISTO il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *“del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”*;

VISTE le allegate schede di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2014;

DATO ATTO che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

RAVVISATA l'opportunità di demandare ai titolari di Posizione Organizzativa anno 2014 la valutazione del personale dipendente nel perseguimento degli obiettivi dell'anno 2014;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione con proprio verbale n. 3/2015 ha proceduto alla valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2014;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, come riportato in calce alla presente;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

DI APPROVARE il verbale n. 3/2015 del Nucleo di Valutazione di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2014, secondo le risultanze degli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza.

#####

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to CANNAS MARCELLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to LODDO GIUSEPPE

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to LAI MANUELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente deliberazione viene iniziata in data 04/11/2015 la pubblicazione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi.

Reg. Aff. n. 925

IL ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
F.TO LAI MARIA CARMINE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

L' ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
LAI MARIA CARMINE

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla
Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 23/10/2015

IL RESPONSABILE
F.TO PODDA TIZIANA

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla
Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 23/10/2015

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO PODDA TIZIANA